

ПРИНЯТО:  
решением педагогического совета,  
протокол от 09.01.2014г. № 3

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом от 09.01.2014г. № 10  
с изменениями приказ от 31.08.2015г. № 109  
Директор \_\_\_\_\_ А.П. Герц



**Положение**  
**о Школе молодого учителя**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 2 им. М.Ф. Костюшева»**  
**Еманжелинского муниципального района**  
**Челябинской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение регламентирует работу школы молодого учителя (далее ШМУ), которая создается на методическом совете муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. М.Ф. Костюшева» Еманжелинского муниципального района Челябинской области (далее – Школы) по решению педагогического совета при наличии молодых специалистов, не имеющих стажа педагогической работы, а также учителей со стажем работы до 3 лет.
2. ШМУ действует в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы, решениями методического совета школы, приказами директора, настоящим Положением.

**II. Цели, задачи и виды деятельности**

1. Целью создания ШМУ является адаптация начинающих учителей в коллективе, их самоутверждение и профессиональное становление.
2. Задачами деятельности ШМУ являются:
  - 1) установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными учителями;
  - 2) выявление затруднений молодых специалистов в педагогической практике;
  - 3) создание условий для развития профессиональных навыков молодых педагогов.
3. Основные виды деятельности ШМУ:
  - 1) оказание помощи начинающим учителям в овладении педагогическим мастерством;
  - 2) проведение учебно-методических занятий для начинающих учителей;
  - 3) формирование индивидуального профессионального стиля педагога через внедрение современных образовательных технологий;
  - 4) отслеживание, анализ результатов работы молодого специалиста.

**III. Состав и организация работы**

1. В состав школы молодого специалиста входят заместитель директора по УВР, молодые учителя, их наставники и учителя, готовые передавать накопленный опыт, педагог-психолог.
2. Руководство ШМУ осуществляет заместитель директора по УВР.
3. Занятия школы молодого специалиста проводятся 1 раз в месяц с обязательным присутствием всех молодых специалистов.
4. План работы ШМУ разрабатывается руководителем ШМУ совместно с руководителями школьных методических объединений и утверждается на заседании школьного методического совета.
5. Между плановыми занятиями осуществляется совместная деятельность наставника и молодого специалиста по конструированию учебных занятий, проводятся наблюдения за реализацией полученных знаний, умений и навыков в практической деятельности, ведется коррекция, изучаются проблемы.

**IV. Права и обязанности слушателей ШМУ**

1. Слушатели ШМУ имеют право:

- 1) вносить предложения по совершенствованию деятельности ШМУ;
  - 2) принимать участие в составлении плана работы ШМУ на следующий учебный год;
  - 3) получать необходимую информацию, знакомиться с документами по вопросам образовательной, методической деятельности;
  - 4) принимать участие в мероприятиях методической направленности.
2. Слушатели ШМУ обязаны:
- 1) регулярно посещать занятия ШМУ;
  - 2) выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме;
  - 3) соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего распорядка;
  - 4) систематически повышать свое педагогическое мастерство.

#### **V. Обязанности администрации школы**

1. Администрация школы оказывает ШМУ содействие, предоставляет необходимые материалы и документы по вопросам образовательной и методической деятельности.

#### **VI. Документация**

1. Положение о Школе молодого учителя.
2. План работы Школы молодого учителя.
3. Аналитические материалы.